

## 6.3 Reglement Remuneratiecommissie COG

*Bijlage bij Reglement RvT vastgesteld door RvT op 30 september 2019*

1. De Raad van Toezicht benoemt, schorst en ontslaat de leden van de Remuneratiecommissie.
2. De Remuneratiecommissie bestaat uit leden van de Raad van Toezicht COG, voorzitter en vicevoorzitter RvT.
3. De Remuneratiecommissie staat de RvT bij in de uitoefening van de werkgeverstaken. De Remuneratiecommissie stelt zelf haar eigen vergaderschema en haar eigen besluitvormingsproces vast.
4. Indien gewenst kan de Remuneratiecommissie na overleg de Raad van Toezicht derden verzoeken haar in haar werkzaamheden te ondersteunen en haar rapportage te beoordelen.
5. De Remuneratiecommissie heeft tot algemene taak de toezichthoudende rol van de Raad van Toezicht ter zake van werkgeverstaken aangelegenheden meer diepgang te geven, waaronder:
  - a. het doen van voorstellen voor de bezoldiging en de arbeidsvoorwaarden voor de individuele leden van het College van Bestuur;
  - b. het zorgen voor de bespreking van de Raad van Toezicht zonder aanwezigheid van het College van Bestuur waarin de beoordeling van de individuele leden van het College van Bestuur en van het College van Bestuur als team worden besproken; dit gebeurt ten minste eens per jaar;
  - c. het voeren van evaluatiegesprekken met de individuele leden van het College van Bestuur en met het College van Bestuur als collectief conform inde Raad van Toezicht vastgelegde procesafspraken.
  - d. het zorgen voor en beheren van het dossier, onder meer inhoudende de arbeidsovereenkomst, de bestuur benoeming en de conclusies en afspraken voortgekomen uit de evaluatiegesprekken met de individuele leden van het College van Bestuur en uit het evaluatiegesprek met het College van Bestuur als collectief.
  - e. het doen van voorstellen voor de profielschets voor een lid van het College van Bestuur bij het ontstaan van een vacature in het College van Bestuur, en daarvan afgeleid voor de betreffende vacature, alsmede voor de werking- en selectieprocedure.
  - f. het beoordelen van de onafhankelijkheid van bestuurders en leden van de Raad van Toezicht.
  - i. het agenderen en voorbereiden van de bespreking van de Raad van Toezicht over de omvang en structuur van het College van Bestuur en/of opvolgingsvraagstukken indien dit nodig wordt geacht.
  - j. het doen van voorstellen over de bezoldiging van de Raad van Toezicht; de honorering is gekoppeld aan de zwaarte van de functie en houdt rekening met maatschappelijke waarden en normen, zoals die zijn vervat in beloningsregelingen.
6. De Remuneratiecommissie heeft de bevoegdheid ieder onderzoek in te stellen dat zij nodig acht om haar verantwoordelijkheid te vervullen en zal directe toegang hebben tot ieder persoon in de organisatie. De Remuneratiecommissie zal waar nodig het College van Bestuur op de hoogte stellen van een dergelijk onderzoek.

7. De Remuneratiecommissie neemt conform artikel 19 van de Statuten van de stichting COG nadrukkelijk geen beslissingsbevoegdheden over van het College van Bestuur of van de Raad van Toezicht. Ten behoeve van de Raad van Toezicht worden uitsluitend beslissingen en/of aanbevelingen voorbereid en wordt toezicht gehouden op relevante processen.
8. De Remuneratiecommissie vergadert ten minste tweemaal in het jaar en voorts zo vaak als één of meer van haar leden noodzakelijk acht.
9. De Remuneratiecommissie brengt jaarlijks verslag uit over haar eigen functioneren conform de richtlijnen voor bestuursverslaglegging. Dit verslag bevat de samenvatting van haar advisering; deze samenvatting wordt in het bericht van de Raad van Toezicht in het bestuursverslag opgenomen.