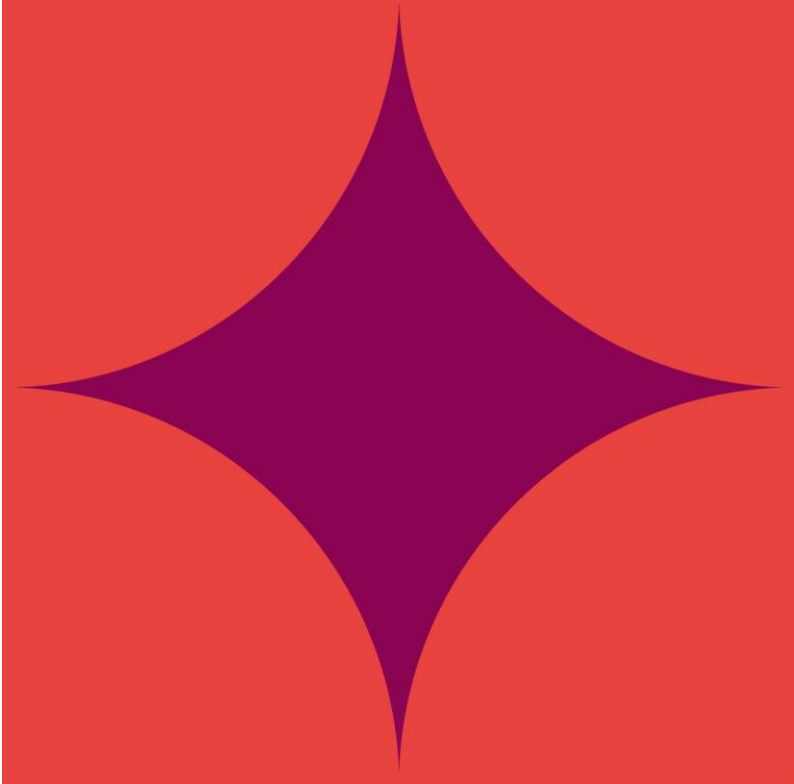




Omgangscode COG

Vastgesteld op: 4 juli 2024

1. Waarom een omgangscode?

De Christelijke Onderwijs Groep (hierna: COG) is werkgever en onderwijsaanbieder. In beide rollen heeft zij de plicht ervoor te zorgen dat haar scholen een gezonde leer- en werkomgeving zijn voor zowel leerlingen en studenten als medewerkers van COG. Om aan die plicht te voldoen, is het belangrijk dat COG een omgangscode heeft.

Voor leerlingen van het vo zijn de belangrijkste regels vastgelegd in [het leerlingenstatuut](#) en voor studenten binnen het mbo in het [studentenstatuut](#). Voor leerlingen en studenten van Het Perron in Veenendaal zijn de belangrijkste regels vastgelegd in het [leerlingen- en studentenstatuut](#). Voor medewerkers gelden voor een belangrijk deel dezelfde omgangsnormen op grond van de overeenkomsten die COG met hen heeft gesloten.

Naast de statuten zijn binnen COG de omgangsnormen uitgewerkt in de Omgangscode ROC A12, de Integriteitscode Stichting COG en het Reglement Ongewenst Gedrag. In het [Handboek Klachten COG \(2024\)](#) staat dat deze losse documenten met omgangsnormen voor de toegankelijkheid en duidelijkheid zullen worden samengevoegd in één code, die voor zowel leerlingen en studenten als voor alle medewerkers van COG geldt. Dat is deze code geworden.

2. Wat is een omgangscode?

Deze code heet omgangscode. Een omgangscode bevat duidelijke omgangsnormen waarin integer handelen, het houden aan afspraken, respect voor elkaar voorop staan en omvat de verplichting je niet ongewenst te gedragen. Er is bewust gekozen voor de term *omgangscode*, en niet voor de term *gedragscade*. Hiermee wordt uitgedrukt dat omgang meer inhoudt dan alleen gedrag. Dat betekent ook dat de omgangscode niet allesomvattend is en alleen op hoofdlijnen beschrijft wat de waarden en normen binnen COG zijn. Op deze manier blijft het noodzakelijk om met elkaar het gesprek hierover te blijven voeren.

3. Voor wie geldt de omgangscode?

De regels gelden voor leerlingen, studenten en medewerkers van COG. Met medewerkers worden alle personen bedoeld die bij en/of namens COG werkzaamheden verrichten, ongeacht de aard van hun contractuele relatie, dus ook zzp'ers, stagiaires, vrijwilligers en leidinggevenden. De omgangscode is opgesteld vanuit het 'wij'-perspectief. COG is een gemeenschap van individuen: van leerlingen, studenten en medewerkers met verschillende achtergronden, nationaliteiten, afkomst, gender en generatie. Door 'wij' te gebruiken verwacht COG de gedeelde verantwoordelijkheid voor elk persoon binnen COG aan te moedigen en te versterken.

4. Opbouw van de omgangscode

Hierna komen eerst de kernwaarden van COG aan bod en daarna worden vanuit de kernwaarden de omgangsnormen uitgewerkt.

5. Kernwaarden COG

Binnen COG hanteren wij de kernwaarden aandacht en nieuwsgierigheid. Dat staat voor het volgende.

Aandacht

Een complimentje, een bedankje en het meeleven met elkaar tijdens belangrijke gebeurtenissen is bij COG vanzelfsprekend. Aandacht gaat over gezien worden en - soms onverwacht - beloond worden met een glimlach. Over samen, met aandacht voor elkaar, vieren dat we trots zijn op wat we doen. En dat we dat doen met aandacht voor de mensen waar we het vóór doen. Onderwijs met aandacht, maar ook werken met aandacht. We handelen professioneel, met oog voor de mensen in onze omgeving, vanuit betrokken locaties.

Nieuwsgierigheid

Het mooie aan kinderen is dat zij zich vaak verwonderen. Bij COG staat het behouden van deze prachtige eigenschap centraal. Nieuwsgierige leerlingen en studenten vragen om nieuwsgierige docenten en medewerkers. Al onze medewerkers stellen vragen, luisteren en zijn oprecht naar elkaar. We blijven ons dagelijks verwonderen over de mooie dingen in ons werk en vertellen daarover. Zo zijn wij een inspiratie voor iedereen om ons heen. We weten daardoor mensen te boeien en te binden.

6. Omgangsnormen

6.1 Omgangsvormen voor iedereen binnen COG

Vanuit de kernwaarden die COG hanteert, zijn de volgende omgangsnormen geformuleerd die gelden voor leerlingen, studenten en medewerkers van COG.

Wij zijn eerlijk

We spreken mét elkaar en niet over elkaar. We verschuilen ons niet achter verantwoordelijkheden van anderen, maar nemen verantwoordelijkheid voor onze eigen keuzes en ons eigen handelen. We spreken elkaar aan en zijn bereid onze eigen keuzes en gedrag te onderbouwen. We gebruiken informatie alleen voor het doel waarvoor we die hebben gekregen.

Wij respecteren en helpen een ander

We zijn inclusief en geven ruimte aan diversiteit binnen COG. Daarom intimideren, discrimineren en pesten we niet en gebruiken we geen enkele vorm van geweld. We nemen elkaar serieus en kleineren niemand.

Wij houden rekening met anderen

Dat we rekening met elkaar houden, laten we zien door zorgvuldig om te gaan met de spullen van anderen of van de school. We maken niets zoek, kapot of vies en we verspillen niets. We gaan zorgvuldig om met de privacy van anderen, in het bijzonder bij het gebruik van social media. We verzorgen ons uiterlijk en dragen kleding die past bij onze rol in de organisatie en die geen aanstoot geeft.

Wij handelen professioneel

Bij ruzie of onenigheid beheersen we ons en zoeken we naar een oplossing. We praten het uit en als dat onderling niet lukt, zoeken we hulp van anderen.

Wij komen afspraken na

Ook daarmee laten we zien dat we elkaar respecteren.

Wij zorgen dat ons werk op tijd in orde is

Dat betekent dat we zorgen voor een goede voorbereiding van ons (huis)werk en op tijd komen. In het bijzonder voor leerlingen en studenten geldt dat we niet spijbelen.

Wij ruimen altijd onze rommel op

Respectvol omgaan met de omgeving maakt elk van ons medeverantwoordelijk voor opgeruimde gebouwen en pleinen. En uiteraard ook voor de directe omgeving van de school. Wie wel rommel achterlaat, spreken we daar op aan.

Wij houden ons aan de veiligheidsvoorschriften

Voorschriften binnen de school en in de beroepspraktijk zijn er niet voor niets. Veiligheid en een veilige school is in ieders belang. Als we iets weten waardoor anderen gevaar lopen, melden we dat. Bijvoorbeeld aan onze begeleider of leidinggevende of aan een vertrouwenspersoon. Het is duidelijk dat wapens, drugs en alcohol verboden zijn.

Wij volgen aanwijzingen van medewerkers van COG op

Zoals gezegd: die aanwijzingen zijn er niet voor niets. En de medewerkers geven zelf het goede voorbeeld: leidinggevend aan medewerkers en leerlingen of studenten, docenten en overige medewerkers aan leerlingen of studenten. Een ouderejaars geeft het goede voorbeeld aan een jongerejaars.

Wij spreken Nederlands op school

Duidelijke communicatie is belangrijk. Daarom spreken we Nederlands op school. Zo kunnen we elkaar verstaan en elkaar ook verstaanbaar begroeten.

6.2 Omgangsvormen die aanvullend gelden voor medewerkers van COG

Wij zijn transparant over relaties op het werk

Uit werkrelaties kunnen relaties ontstaan met een meer persoonlijk karakter. Dit is in principe privé. Maar wanneer binnen de werksfeer een (intieme) relatie ontstaat waarbij sprake is van afhankelijkheid of waarbij op een andere manier de bedrijfsvoering in het geding kan komen, maken wij melding bij de leidinggevende. Samen met de leidinggevende, en zo nodig de vertrouwenspersoon, werken we mee aan een passende oplossing.

Wij houden de relatie met leerlingen en studenten functioneel en professioneel

In de omgang met leerlingen en studenten zijn we extra alert op de afhankelijkheid en de machtsongelijkheid. We nemen de nodige afstand in acht en houden de betrekkingen zakelijk en professioneel. Dit houdt in dat een relatie tussen een medewerker en een minderjarige student of leerling niet geaccepteerd wordt. Een dergelijke relatie zal vrijwel altijd leiden tot einde dienstverband (waarbij ontslag op staande voet niet is uitgesloten). Een relatie tussen een medewerker en een meerderjarige student of leerling wordt als ongewenst beschouwd. Mocht dit aan de orde zijn, dan melden we dit direct aan de leidinggevende, zodat er naar een passende oplossing gekeken kan worden.

Wij zijn verantwoordelijk voor een goede werksfeer en een fijne werkplek

Ook als we elkaar niet dagelijks zien doordat we thuiswerken, zorgen we dat we met elkaar in verbinding blijven. Hiervoor is goede communicatie en bereikbaarheid tijdens de werkuren van belang. Voor een goede werksfeer en een fijne werkplek is respect voor elkaar, verantwoordelijkheid voor elkaar, ondersteuning van elkaar en wederzijdse betrokkenheid noodzakelijk.

6.2.1 Wij houden met onze activiteiten buiten het werk rekening met het imago van COG

Activiteiten buiten het werk zijn in principe privé. We realiseren ons wel dat die activiteiten kunnen afstralen op het imago van COG en in sommige gevallen zelfs schade zouden kunnen toebrengen. Het is daarom belangrijk om hierover transparant te zijn en om bij twijfel hierover in gesprek te gaan met de leidinggevende.

7. Vervolg

Deze omgangscode is een referentiekader voor gewenst en ongewenst gedrag binnen COG. Een omgangscode op zichzelf kan niemand dwingen zich op een bepaalde manier te gedragen. Het is daarom belangrijk met elkaar in gesprek te gaan over de geformuleerde omgangsnormen. COG is zich ervan bewust dat de maatschappij in beweging is en verandert. Dat kan betekenen dat onze gedachten, acties en ons gedrag hierdoor ook moeten veranderen. Het kan zijn dat je (in de loop van de tijd) belangrijke onderdelen in de omgangscode mist. We nodigen je uit om met voorstellen te komen waarvan je denkt dat die de code zouden verbeteren.

8. Evaluatie

De omgangscode zal gelijktijdig met het Handboek Klachten eens in de vier jaar worden geëvalueerd door het bevoegd gezag en zo nodig worden gewijzigd. Als binnen de termijn van vier jaar er dusdanige ontwikkelingen binnen de samenleving en organisatie zijn dat het noodzakelijk is de omgangscode aan te passen, dan wordt de code tussentijds aangepast.