Visie op Toezicht – Raad van Toezicht COG

1. Inleiding

Als Raad van Toezicht van COG willen we helder en herkenbaar maken hoe wij ons toezicht invullen. Deze visie is het resultaat van een proces van gezamenlijke reflectie en dialoog. Het helpt ons koersvast te zijn, richting te geven en consistent te handelen. Ook ondersteunt het ons en het College van Bestuur bij het realiseren van de maatschappelijke opgave. De toezichtvisie maakt deel uit van ons fundament van goed toezicht (toezichtkader, jaaragenda, informatieprotocol, zelfevaluatie).

2. Onze why

Wij staan voor goed onderwijs – nu en in de toekomst - in onze regio's. Onderwijs dat leerlingen en studenten helpt zich te ontwikkelen tot vaardige en veerkrachtige mensen. Wij ondersteunen en houden toezicht op COG in het realiseren van haar maatschappelijke doelstellingen.

3. Waar ligt onze focus?

De kerntaak van de Raad van Toezicht is te bewaken dat COG goed onderwijs biedt, zorgvuldig omgaat met publieke middelen en voldoet aan wet- en regelgeving. Wij keuren de strategische koers goed en volgen de uitvoering daarvan. Daarbij toetsen wij of keuzes passen bij de waarden van COG en de maatschappelijke opdracht.

Bij het uitvoeren van deze taak richten wij ons toezicht in het bijzonder op:

- Onderwijskwaliteit en resultaten
- Continuïteit en ontwikkeling van COG
- Regionale samenwerking en positionering
- Een veilige en gezonde leer- en werkomgeving

4. Onze rollen

Wij hebben als Raad van Toezicht deze vier rollen:

Toezichthouder

- Wij houden toezicht op beleid, doelstellingen, risico's, de algemene gang van zaken en op de betrokkenheid van stakeholders

Werkgever

- Wij ondersteunen het bestuur en zorgen dat het zijn rol goed kan vervullen en resultaten behaalt.

Sparringpartner

- Wij zijn een kundige sparringpartner en zorgen voor voldoende diversiteit in de raad om die rol goed te vervullen.

Netwerker

- De Raad van Toezicht is de ambassadeur van COG, gezamenlijk en ieder voor zich.

5. Onze manier van toezichthouden

Wij zijn een nieuwsgierige en onderzoekende sparringpartner en kritische vriend, met aandacht voor zowel de cijfers als de mensen daarachter. We zoeken de balans tussen nabijheid en afstand, tussen controleren en inspireren. We kijken vooruit en verbinden het heden met de toekomst. Wij staan open voor feedback en zijn bereid om opvattingen te toetsen aan die van anderen. Daarbij sluiten wij aan bij de kernwaarden van COG: aandacht en nieuwsgierigheid.

Onze samenwerking met het CvB kenmerkt zich door een duidelijke rolverdeling, onderling vertrouwen en een open gesprekscultuur. We voeren regelmatig gesprekken over de juiste afstand en nabijheid.

Voor ons betekent:

- *Vertrouwen*: ruimte en autonomie binnen duidelijke kaders.
- *Transparantie*: helder over afwegingen en verwachtingen.
- *Open cultuur:* we bevorderen een open cultuur door dit zelf consequent in de praktijk te brengen
- *Samen leren*: het bespreken van dilemma's en leerervaringen is vanzelfsprekend

6. Onze toegevoegde waarde

Wij voegen als Raad van Toezicht waarde toe door het bestuur te versterken, zonder het over te nemen. Tegelijk bewaken we de publieke opdracht en laten we ruimte voor het bestuur om te handelen. Daarbij houden we steeds het belang van leerlingen en studenten voorop. We bewaken dat de kwaliteit van het onderwijs leidend blijft, ook wanneer financiën of reputatie onder druk staan. En we houden oog voor de lange termijn, juist als de korte termijn om snelle keuzes vraagt.

We toetsen de strategie op samenhang, haalbaarheid en risico's en blijven doorvragen, ook als er al overeenstemming lijkt te zijn. We maken ruimte voor andere perspectieven en benoemen blinde vlekken, ook wanneer besluiten onder tijdsdruk worden genomen.

Tot slot zijn wij verantwoordelijk voor de continuïteit van het bestuur en zorgen we dat bestuurders in staat zijn om krachtig leiding te geven aan de organisatie.

7. Normen en kaders

Wij zijn helder over de normen en kaders waarop wij het toezicht baseren. Dit kader wordt periodiek opgesteld en wordt als bijlage bij deze visie opgenomen.

8. Uitwisselen van informatie

We wisselen actief informatie met elkaar uit: we brengen én halen informatie. We informeren elkaar tijdig en zorgvuldig. We onderhouden contact met de organisatie via locatiebezoeken,

themasessies en overleggen met GMO en CSR. Regelmatig nodigen we mensen met specifieke kennis of ervaring uit in onze vergaderingen.

9. Verantwoording en reflectie

De RvT legt jaarlijks verantwoording af in het jaarverslag en evalueert elk jaar het eigen functioneren. We zien reflectie en leren als onderdeel van goed toezicht en blijven ons ontwikkelen.

We staan regelmatig stil bij ons eigen functioneren, onze rol en de samenwerking met het bestuur. We kijken terug op hoe we ons toezicht uitvoeren en of we op het juiste niveau sturen. Jaarlijks bespreken we dit in onze zelfevaluatie. We kijken dan ook of ons handelen past bij deze toezichtvisie en passen dit zo nodig aan.

10. Vervolg en actualisering

Deze visie blijft in ontwikkeling. We kijken er jaarlijks samen naar en passen aan waar nodig.

Vastgesteld op 13 april 2026